



Compass Group (Spółka) **Polityka różnorodności, równości i integracji**

Cel

Polityka różnorodności, równości i integracji (**Polityka**) określa podejście Spółki do różnorodności, równości i integracji pracowników Compass.

Zakres

Polityka dotyczy wszystkich osób zatrudnionych bezpośrednio przez Compass, w tym dyrektorów i członków zarządu. Dotyczy również wszystkich spółek, w których posiadamy udział większościowy, w tym spółek zależnych i spółek typu joint venture.

Oświadczenie dotyczące Polityki

Compass jest firmą zorientowaną na ludzi. Nasza siła wynika z utrzymywania tolerancyjnego i przyjaznego środowiska. Uznajemy, że różne doświadczenia i punkty widzenia, które czynią nas wyjątkowymi łączą się w naszych wspólnych wartościach i wizji. Jesteśmy zobowiązani prowadzić działalność, która jest zrównoważona, dochodowa i odpowiedzialna społecznie. Wierzymy, że im bardziej nasi pracownicy odzwierciedlają różnorodność naszych klientów, lokalnych społeczności i konsumentów, tym lepiej jesteśmy przygotowani do zaspokajania ich potrzeb i osiągnięcia naszych zamierzeń.

Compass przywiązuje dużą wagę do promowania kultury wsparcia i tolerancji wśród wszystkich pracowników.

Naszym celem jest upewnienie się, że wszyscy pracownicy oraz osoby starające się o pracę otrzymują równe szanse, a nasza firma odzwierciedla przekrój społeczności, w których działamy. Wszyscy pracownicy będą szanowani i cenieni, dzięki czemu będą mogli dać z siebie wszystko.

Polityka ta umacnia nasze zobowiązanie do uczciwości, zapewniania równego traktowania i dobrego samopoczucia wszystkich zatrudnionych, oraz nie oferowania mniej korzystnych rozwiązań lub mniej korzystnego traktowania ze względu na określone cechy. "Określone cechy" mogą obejmować, ale nie są ograniczone do: wieku, niepełnosprawności, małżeństwa i partnerstwa cywilnego, ciąży i macierzyństwa, pochodzenia etnicznego, rasy, koloru skóry, tożsamości rodzimej lub tubylczej/pochodzenia, religii lub przekonań, gender, płci, orientacji seksualnej, tożsamości i ekspresji płciowej, zmiany płci, poglądów politycznych, narodowości, pochodzenia narodowego, statusu weterana, pochodzenia społeczno-ekonomicznego/kasty.

Sprzeciwiamy się wszelkim formom bezprawnej i niesprawiedliwej dyskryminacji. Zdajemy sobie sprawę, że różne regiony świata stoją przed specyficznymi wyzwaniami związanymi z osiągnięciem różnorodności w miejscu pracy i respektujemy lokalne przepisy zapobiegające dyskryminacji. Niemniej jednak, wszyscy pracownicy, bez względu na to, czy są zatrudnieni w niepełnym, pełnym czy tymczasowym wymiarze, będą traktowani sprawiedliwie i z szacunkiem.

Przy wyborze kandydatów do pracy, awansu, przeniesienia, szkolenia lub jakichkolwiek innych świadczeń, Compass kieruje się predyspozycjami i umiejętnościami.



Wszyscy pracownicy otrzymają wsparcie i będą zachęceni, aby rozwijać swój pełen potencjał i realizować unikalne talenty, robiąc to w taki sposób aby baza zdolności i zasobów naszej organizacji została w pełni wykorzystana.

Będziemy dążyć do maksymalizacji wydajności całego naszego zespołu poprzez realizację zobowiązań:
Traktujemy się wzajemnie sprawiedliwie i z szacunkiem

- Tworzymy środowisko, w którym różnice indywidualne i wkład wszystkich członków zespołu są dostrzegane i cenione.
- Wymagamy od pracowników traktowania wszystkich z uprzejmością i szacunkiem.
- Tworzymy środowisko pracy, które sprzyja wspieraniu godności i szacunku wobec każdego pracownika.
- Celebруем indywidualność i doceniamy wkład każdego.

Oferujemy możliwości rozwoju i doskonalenia się

- Wspieramy i zachęcamy wszystkich do rozwijania swoich umiejętności i realizowania ich potencjału.
- Regularnie sprawdzamy wszystkie nasze praktyki i procedury zatrudnienia, aby zawsze zachowywać zasadę uczciwości.

Działamy jako część przyjaznego i troskliwego zespołu

- Promujemy równouprawnienie w miejscu pracy, co zdaniem Compass jest dobrą praktyką w zarządzaniu i ma uzasadnienie biznesowe.
- Nie tolerujemy żadnych form zastraszania, nękania i molestowania oraz dyscyplinujemy tych, którzy naruszają tę zasadę.
- Zachęcamy każdego, kto czuje się dyskryminowany, do zgłaszania swoich zastrzeżeń, co umożliwi nam zbadanie sprawy i zastosowanie środków zaradczych.

Nasza Polityka będzie monitorowana i poddawana corocznemu przeglądowi w celu zapewnienia, że różnorodność, równość i integracja są promowane w miejscu pracy.

Kontrola i cele

Komitet ds. Nominacji nadzoruje Politykę Spółki w zakresie różnorodności i integracji, jej cele, wdrożenie i postępy związane ze strategią firmy, a także wydaje zalecenia Radzie Nadzorczej.

Wydając zalecenia dla Rady Nadzorczej, Komitet uwzględnia brytyjski Kodeks Ładu Korporacyjnego i inne najlepsze praktyki oraz bierze pod uwagę ogólną różnorodność i integrację pracowników.

Cele dotyczące różnorodności i integracji będą poddawane corocznemu przeglądowi.

Przegląd Polityki

Komitet ds. Nominacji będzie dokonywał przeglądu Polityki corocznie lub stosownie do sytuacji, aby wspierać najlepsze praktyki i upewnić się, że dana Polityka nadal jest odpowiednia.

Komitet ds. Nominacji omówi wszelkie proponowane zmiany Polityki i zarekomenduje je Radzie Nadzorczej do rozpatrzenia i zatwierdzenia.

Raportowanie

Komitet ds. Nominacji będzie składał coroczne sprawozdanie, w raporcie rocznym Spółki, na temat postępów poczynionych w odniesieniu do zróżnicowania i integracji pracowników; sprawozdanie będzie zawierało podsumowanie Polityki i wszelkich wymiernych założeń, które Komitet wyznaczył w celu ich osiągnięcia.